



# Vacature Lid Raad van Toezicht Portefeuille HR

Stichting Welzijn & Ondersteuning Pijnacker - Nootdorp (SWOP)

## De organisatie

De missie van de SWOP is: Verbinden van inwoners en samenwerken aan gezonde krachtige wijken.

De SWOP heeft deze missie uitgewerkt in de volgende visie: "Wij zijn er voor alle inwoners van Pijnacker-Nootdorp, jong en oud! Wij stimuleren talenten, brengen samen met hulp van vrijwilligers de buurt in beweging. We ondersteunen buurtinitiatieven en ondersteunen (bij voorkeur tijdelijk) mensen om mee te blijven doen aan de samenleving. Hierbij staan zelfredzaamheid en eigen regie van mensen centraal".

De organisatie richt zich op inwoners die in een veranderende wereld meer op hun omgeving zijn aangewezen en waarbij participatie en zelfredzaamheid een rode draad vormen. Met een team van 21 medewerkers, 360 vrijwilligers worden vanuit 5 locaties activiteiten aangeboden en ondersteuning aan mensen die (tijdelijk) in een kwetsbare positie zitten (o.a. mantelzorgers, vluchtelingen). Hierbij wordt nauw samengewerkt met andere maatschappelijke organisaties zoals het jeugd- en jongerenwerk, de bibliotheek, zorgorganisatie en vrijwilligersorganisaties.

## De Raad van Toezicht

Recent is de transitie afgerond van een bestuursmodel waarin het bestuur van de stichting eindverantwoordelijk was naar Raad van Toezicht-model. In dit model ligt de eindverantwoordelijkheid voor sturing en de doorontwikkeling van de SWOP-organisatie bij de Bestuurder. De Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden en komt circa 4 tot 6 maal per jaar bij elkaar.

De Raad van Toezicht houdt, zoals het woord al zegt, toezicht op de Bestuurder en op de besturing en algemene gang van zaken in de sociaalwerkorganisatie. Daarnaast staat de Raad van Toezicht de Bestuurder met raad ter zijde. De Raad van Toezicht zorgt tevens voor een adequate invulling van de rol van de Bestuurder. Ook heeft de Raad van Toezicht zowel in- als extern een ambassadeursrol.

In de Raad van Toezicht is één vacature. Ter aanvulling op de competenties van de huidige leden wordt iemand gezocht met specifieke competenties op het terrein van Human Resource Management. Tot de portefeuille behoort ook het houden van voeling met de medewerkers van de SWOP zodat hun belangen bij de besluitvorming in de Raad ook ingebracht kunnen worden. Een delegatie vanuit de medewerkers zal dan ook worden betrokken bij het selectieproces.

Hieronder is de profielschets van de Raad van Toezicht opgenomen waarin naast de algemene eisen ook de specifieke eisen staan, die aan dit lid van de Raad van Toezicht worden gesteld.





## Profielschets Lid Raad van Toezicht

### Algemene eisen

- Bij voorkeur woonachtig zijn in de gemeente Pijnacker – Nootdorp of sterke binding hebben met activiteiten en inwoners van deze gemeente.
- Affiniteit hebben met en deskundigheid hebben op het gebied van welzijnsbeleid, met specifieke aandacht voor het welzijn van mensen die ondersteuning nodig hebben en de projecten van de stichting.
- Op afstand betrokken zijn, maar niet afstandelijk, en in staat zijn om op hoofdlijnen mee te denken, adviseren en toezien.
- Gevoel hebben voor de bestuurlijke omgeving waarin de organisatie opereert, met een open blik op de samenleving en begrip voor de ontwikkelingen in het sociale domein.
- Beschikken over relevante ervaring als Bestuurder of een netwerk dat relevant is voor de organisatie.
- Samenwerkingsgericht zijn zowel binnen de Raad van Toezicht als met de Bestuurder.
- Flexibel beschikbaar zijn.

### Specifieke eisen

- In staat kennis en ervaring flexibel en tegelijk standvastig over te brengen.
- In staat zijn om vanuit overzicht mee te denken over het beleid van de organisatie en de gewenste ontwikkeling.
- Oog hebben voor de belangen van de medewerkers en de personele aspecten die verbonden zijn aan de aansturing en inrichting van de organisatie.
- Beschikken over sociale en communicatieve vaardigheden.
- Motiverend en verbindend zijn.

### **Interesse?**

Voor meer informatie over deze vacature kun je contact opnemen met:

Richard van Breukelen (voorzitter van de Raad van Toezicht) 06 – 50 89 67 28

Carol Houtman (directeur-bestuurder) 06 – 51 31 04 30

Bij interesse kun je een motivatiebrief met CV mailen naar [info@swop.nl](mailto:info@swop.nl).

