- Workshop WBTR





- Voor:
  Stichting Welzijn & Ondersteuning
  Pijnacker-Nootdorp

- Door: SesamAcademie, Annemiek Verzijl

Workshop WBTR

WBTR:

Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen

SesamAcademie

Wie zijn wij?

Programma:

1. Achtergrond WBTR: waarom deze wet?
2. Wat zijn de veranderingen?
3. Hoeveel tijd heb je nog?
4. Welke acties moet je nemen?
5. Goed bestuur in vogelvlucht
6. Afronding & Sluiting

- Wie is actief bezig met de WBTR?

- Wat zijn jullie vragen over de WBTR?

- De wet WBTR is per 1 juli 2021 in werking getreden

- Het doel van deze wet is om het bestuur en toezicht van rechtspersonen, zoals verenigingen, stichtingen en coöperaties te verbeteren en misstanden te voorkomen

  Zoals bijvoorbeeld: onverantwoordelijk financieel beheer, misbruik van positie, tegengestelde belangen

Waarom deze wet?

- Ter illustratie: Tussen 2013 en 2020 is bij 273 verenigingen en stichtingen minimaal 41 miljoen euro verduisterd . . . . .

- Het zijn geen doortrapte dieven, maar in meerderheid mensen met geldzorgen. En ze kregen de gelegenheid door het ontbreken van controle.

Waarom deze wet?

- Aansprakelijkheid bestuurders
- Meervoudig stemrecht
- Belang van de organisatie
- Tegenstrijdig belang
- Ontstentenis- en beletregeling
- Bindende voordracht
- Raadgevende stem
- Ontslag van bestuurders van stichtingen

WBTR, belangrijkste punten

- De WBTR verduidelijkt de aansprakelijkheid van bestuurders.

  Bestuurders kunnen aansprakelijk worden gesteld bij ernstig verwijtbaar handelen; met name bij fraude of ernstig taakverzuim bij een faillissement

  Schrik niet van deze bepaling als bestuurder of vrijwilliger van een vereniging of stichting; het gaat pas mis als je (ernstig) verwijtbaar bent.

1. Aansprakelijkheid bestuurders

- Meervoudig stemrecht:

Een bestuurslid mag niet meer stemmen uitbrengen dan de andere bestuursleden samen.

2. Meervoudig stemrecht

- Belang van de organisatie:

Bestuurders en toezichthouders moeten zich richten op het belang van de rechtspersoon en de daaraan verbonden onderneming of organisatie.

Het persoonlijke belang is daaraan ondergeschikt.

3. Belang van de organisatie

- Tegenstrijdig belang:

Bestuurders mogen niet deelnemen aan besluitvorming waarbij zij een tegenstrijdig belang hebben, bijv. financiële belangen.

Zodra er een tegengesteld belang is, onttrekt degene met dit tegengestelde belang zich aan de discussie en de besluitvorming.

4. Tegenstrijdig belang

Belet: bestuurder is *tijdelijk* verhinderd om de bestuursfunctie uit te oefenen vanwege bv ziekte, schorsing e.d.

- Oplossing: andere bestuurders nemen waar en mogen de afwezige(n) vertegenwoordigen.

Ontstentenis: de bestuurder is niet langer in functie.

- Oplossing: plaatsvervangers aanwijzen of een continuïteitscommissie aanstellen (reservespelers die het tijdelijk overnemen).

5. Statutaire belet- en ontstentenisregeling

- Bindende voordracht (voor verenigingen):

De wet regelt dat bij benoeming van nieuwe bestuurders de voordracht door het bestuur bindend kan zijn:

als er één kandidaat is voor een vacature dan wordt deze benoemd; tenzij de algemene vergadering met een 2/3 meerderheid anders beslist.

6. Bindende voordracht (verenigingen)

- Raadgevende stem:

Bestuurders hebben altijd het recht om de Algemene Leden Vergadering te adviseren over een besluit dat moet worden genomen.

Ook als de bestuurders vervolgens zelf mogen meestemmen als lid.

7. Raadgevende stem (verenigingen)

- Ontslag van bestuurders van stichtingen:

De rechter kan een bestuurder van een stichting ontslaan om diverse redenen, zoals verwaarlozing van taken of andere gewichtige redenen.

8. Ontslag van bestuurders (stichtingen)

- Overgangsrecht:

  Indien er bepalingen in de statuten zijn opgenomen die strijdig zijn met de WBTR dan zijn deze tot uiterlijk 1 juli 2026 geldig.
  Per 1 juli 2026 moeten de statuten zijn aangepast.

Overgangsrecht

- Sancties bij niet voldoen aan de WBTR:

Als je statuten niet voldoen aan de WBTR, kunnen bestuursbesluiten onderuit worden gehaald door mogelijk ongeldige besluitvorming. Met juridische problemen en persoonlijke risico's als gevolg.

En als er echte problemen zijn, komt de aansprakelijk-heid eerder bij individuele bestuurders te liggen.

Sancties





SESAM academie

Goed bestuur in vogelvlucht

Basis op orde:

- Inschrijving bestuurders KvK up-to-date
- Notulen, besluitenregister
- Planning & Control cyclus
- Schriftelijke overeenkomsten
- Ingrijpen bij wanbeleid medebestuurder
- Klachtenregeling
- Gedragscode/vertrouwens(contact-)persoon

Goed bestuur in vogelvlucht

- *Functies en rollen* van bestuursleden zijn vastgelegd

- Hoe zorg je dat je integer, transparant en in het belang van de organisatie handelt?: Stel aan elkaar de vraag hoe je als bestuurder je taak wilt vervullen, en of er andere belangen meespelen die lastig kunnen zijn.

- Financiën: 4 ogen principe boven een bepaald bedrag; Naast de penningmeester heeft ook ander bestuurslid zicht op actuele financiële situatie

Doen we het goede, en doen we het goed? (1)

- Wat is het beleid bij calamiteiten, conflicten, grote aanschaf?
- Is er een meerjarenplan voor investeringen en groot onderhoud?
- Worden besluiten vastgelegd en gearchiveerd? Hoe en door wie?
- COMMUNICEER!

Doen we het goede, en doen we het goed? (2)

- Er is een checklist van Vrijwilligerswerk.nl die helpt bij het nalopen van alle aandachtspunten binnen je vereniging of stichting
- Daaruit blijkt of een statutenwijziging nodig is
- Het valt best mee dit te doen; wie weet is er iemand die dit leuk vindt . . . . .

Eventuele aanpak

Zaken op papier wijzigen is makkelijk gedaan, de cultuur binnen de organisatie veranderen is de echte uitdaging.
Het blijft mensenwerk.

Afronding